

**VOUS VENEZ DE PRENDRE DES FONCTIONS DE MANAGER OU BIEN VOUS AVEZ APPRIS UN PEU SUR LE TAS ET VOUS SENTEZ QUE VOUS AVEZ BESOIN D'UNE FORMATION AUX FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT, POUR POUVOIR MOTIVER VOTRE ÉQUIPE ET PILOTER L'ACTIVITÉ AVEC UN MAXIMUM D'ÉQUILIBRE ET DE SÉRÉNITÉ.**



## OBJECTIFS

Mieux se connaître pour mieux manager une équipe et avoir plus d'impact. Apprendre à connaître ses collaborateurs pour améliorer leur efficacité et les fidéliser. Comprendre le fonctionnement des collectifs humains. Pouvoir se positionner pour donner le cap, porter le sens, motiver, co-construire avec son équipe, déléguer efficacement, gérer et apaiser les tensions, favoriser la confiance et l'innovation. Préparer sa prise de fonction et/ou réaliser sa feuille de route pour les mois à venir.

## POUR QUI ?

Pour les personnes qui viennent de prendre leurs fonctions de manager. Pour les managers en poste qui ont appris sur le tas, n'ont pas bénéficié d'une formation complète sur le sujet et ont besoin de se doter d'outils pratiques pour mieux accomplir leur mission.

## PRÉ-REQUIS

Aucun pré-requis nécessaire.

## DURÉE

4 journées réparties sur plusieurs semaines, avec du travail intersession.

## LES PLUS / MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Nous mixerons plusieurs approches pédagogiques :
- Pédagogie interactive, riche en échanges, en personne ou par visio-conférence
  - Votre profil de personnalité en tant que manager (MBTI ou DISC)
  - Travaux à partir des situations que vous apportez ou mises en situations

- Apports théoriques
- Exercices ludiques et créatifs
- Vidéos, articles
- Quiz
- 1 ou 2 temps de coaching individuel, en fonction de vos besoins spécifiques
- Travaux intersessions et suivi de ces derniers.

# PROGRAMME

- Mieux se connaître et mieux connaître son équipe pour augmenter l'efficacité collective. Développer l'intelligence émotionnelle pour une communication plus impactante et fidéliser les personnes.
- Porter le sens, donner le cap en impliquant l'ensemble des collaborateurs, motiver de manière durable, bref, devenir un leader agile et motivant
- Développer la performance grâce à un pilotage de l'activité, un suivi efficace des objectifs ; déléguer de manière adaptée ; prendre des décisions et embarquer son collectif.
- Collaborer et développer un esprit gagnant-gagnant ; permettre à chacun de donner le meilleur de lui-même/elle-même ; apaiser les tensions et dépasser certains désaccords ; favoriser la créativité de ses collaborateurs grâce à divers outils stimulants.
- La force de la préparation avant de prendre son envol : élaborer sa vision, rédiger sa feuille de route, anticiper et s'entraîner.



Formation accessible



Délai d'accessibilité : 4 semaines



Possible à distance

**TARIF EN INTER**  
2000 € HT

**TARIF EN INTRA**  
Sur devis



## EVALUATION DE LA FORMATION

Grille d'évaluation à chaud, remplie par le bénéficiaire  
Questionnaire et entretien d'évaluation à froid

## RESPONSABLE PÉDAGOGIQUE



**Sébastien MARGUIN**  
Ingénieur de formation, Enseignant en BTS. 23 ans d'expérience  
**04 86 80 41 99**  
**contact@gest-com.fr**  
**www.gest-com.fr**

## FORAMATEUR



**Virginie SUZOR**  
Consultante Internationale en management et cohésions d'équipe  
certifiée Méthode DISC  
20 ans d'expérience

## QUALITÉ DE LA FORMATION

Sébastien MARGUIN est certifié Qualiopi. Cela signifie le respect d'un processus qualité strict et rigoureux tout au long de la formation qui fait l'objet d'une évaluation détaillée par les participants.